

特定非営利活動法人 e ばしょ結屋

処遇改善に関する具体的な取り組み内容(職場環境等要件)

当法人は、特定処遇改善加算を取得しており、処遇改善を実施しております。
職場環境要件として下記の通り取り組みを行っています。

<職場環境等要件>

- ・他産業方の転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない採用の仕組みの構築
- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ・障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
- ・利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
- ・支援の好事例や、利用者やその家族からの舎伊藤の情報を共有する機会の提供

等

<処遇改善加算の取得状況>

事業所名	サービス種別	処遇改善加算	特定処遇改善加算
結屋	就労継続支援 B 型・生活介護	I	I
グループホーム結	共同生活援助	I	I